



NieuwsBrief

Financieel/economische informatie op maat

onderneming

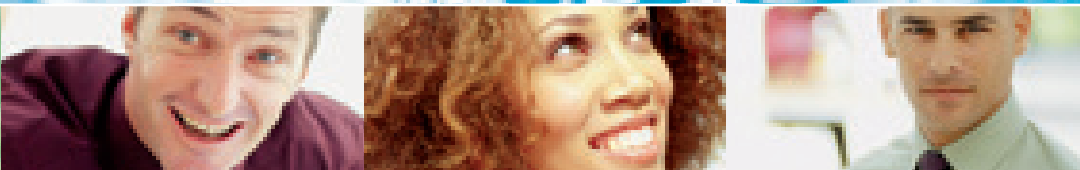
personeel

loonheffing

subsidie

administratie

van de zaak



omzetbelasting



LOONBELASTING

Wijzigingen afdrachtverminderingen 2014

Per 1 januari 2014 zijn de volgende zaken gewijzigd in de afdrachtverminderingen.

Onderwijs

De afdrachtvermindering onderwijs is met ingang van 1 januari 2014 afgeschaft. In plaats daarvan is de subsidieregeling praktijkleren gekomen. Het subsidiebedrag bedraagt maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkpleerplaats. De regeling wordt uitgevoerd door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (voorheen Agentschap NL). De aanvraag wordt gedaan door de werkgever. De werkgever ontvangt de subsidie naar verhouding van de periode waarin hij begeleiding heeft verzorgd. De werkgever hoeft niet een volledig jaar begeleiding te geven om subsidie aan te kunnen vragen. De regeling geldt voor de volgende categorieën:

1. VMBO: leerlingen die een leer-werktraject volgen;
2. MBO: deelnemers aan een beroepsbegeleidende leerweg (bbl);
3. HBO: studenten die een technische opleiding volgen, die bestaat uit een combinatie van leren en werken;
4. promovendi en technologisch ontwerpers in opleiding (toio's).

Speur- en ontwikkelingswerk

De afdrachtvermindering voor S&O bedraagt 35% tot een loonbedrag van € 250.000 en 14% over het loon daarboven. De maximale afdrachtvermindering bedraagt € 14 miljoen.

Met ingang van 2014 kan een niet benut deel van de afdrachtvermindering worden verrekend met tijdvakken in het kalenderjaar die buiten de periode vallen waarop de S&O-verklaring betrekking heeft.



Wijzigingen loonbelasting 2014

Per 1 januari 2014 zijn de volgende zaken gewijzigd in de loonbelasting.

Afschaffing stamrechtvrijstelling

De stamrechtvrijstelling is per 1 januari 2014 afgeschaft. Voor op 31 december 2013 bestaande gevallen geldt overgangsrecht. Voor toepassing van het overgangsrecht moet ingeval van een ontslaguitkering aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:

- aard en omvang van de aanspraak waren op 31 december 2013 voldoende bepaalbaar;
- er is voor 1 januari 2014 een vaststellingsovereenkomst opgesteld en ondertekend waaruit het stamrecht blijkt;
- de ontslagdatum stond op 31 december 2013 vast, het ontslag is voor 1 januari 2014 aangezegd en wordt korte tijd daarna uitgevoerd.

Voor op 15 november 2013 bestaande stamrechten geldt in 2014 de 80%-regeling. Dat houdt in dat bij uitkering ineens van het gehele stamrecht 80% van de waarde belast wordt.

Gebruikelijk loon

Het gebruikelijk loon, dat is het salaris dat een werknemer met een aanmerkelijk belang ten minste moet verdienen, is voor 2014 vastgesteld op € 44.000. De regeling van het gebruikelijk loon geldt bijvoorbeeld voor de dga.

Werkkostenregeling

De vrije ruimte voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers bedraagt in 2014 1,5% van de fiscale loonsom. Voor een maaltijd in

een bedrijfskantine geldt als normbedrag € 3,15 per maaltijd. Voor huisvesting en inwoning geldt als normbedrag € 5,35 per dag.

Vergoedingen en verstrekkingen, oude regeling

Voor maaltijden in bedrijfskantines gelden in 2014 de volgende bedragen: warme maaltijd € 4,60; ontbijt of lunch € 2,40.

Personeelsleningen

Er is in 2014 geen sprake van een te belasten rentevoordeel als de werknemer ten minste 4,0% rente betaalt over het geleende bedrag.

Bijtelling privégebruik auto

	Diesel	Geen diesel
Bijtelling	Uitstoot g/km	Uitstoot g/km
4%	0	0
7%	1 - 50	1 - 50
14%	51 - 85	51 - 88
20%	89 - 111	86 - 117
25%	>111	>117

N.B. Deze percentages en uitstootgrenzen gelden voor auto's die in 2014 worden aangeschaft of te naam gesteld.

Hervorming pensioenopbouw

Onlangs heeft de Eerste Kamer voorstellen van het kabinet om de fiscale behandeling van pensioenen te versoberen afgewezen. Na overleg met diverse fracties uit de oppositie is er een akkoord gesloten. De belangrijkste bezwaren tegen de oorspronkelijke voorstellen worden daarmee weggenomen.

Het jaarlijkse opbouwpercentage voor pensioen op basis van middelloon zou van 2,15 teruggaan naar 1,75. Op basis van de nieuwe voorstellen geldt met ingang van 2015 een opbouwpercentage van 1,875. Hiermee kan in 40 jaar een pensioen worden opgebouwd van 75% van het gemiddelde inkomen. Het pensioengevend inkomen blijft zoals in het oorspronkelijke voorstel beperkt tot € 100.000. Dat moet leiden tot verlaging van de pensioenpremies. Het voorstel bevat daartoe een aantal waarborgen.



Voor zover het inkomen hoger is dan € 100.000 kan op vrijwillige basis fiscaal vriendelijk worden gespaard. Dat gebeurt in de vorm van een lijfrentevoorziening die is vrijgesteld in box 3. Omdat uit nettoloon wordt gespaard is de uitkering uit de lijfrente te zijner tijd onbelast. Deze regeling geldt zowel voor werknemers als voor ondernemers.

Verder worden de mogelijkheden om pensioen op te bouwen voor zzp'ers verbeterd. Binnenkort komt er een vrijwillige collectieve pensioenregeling voor zzp'ers.

Met ingang van 2015 wordt in lijfrentevorm opgebouwd

pensioenvermogen beschermd in geval iemand onverhoopt een beroep op de bijstand moet doen. Verder wordt het mogelijk om bij arbeidsongeschiktheid een als oudedagsvoorziening opgebouwde lijfrente tot uitkering te laten komen. Daarmee wordt tegemoet gekomen aan de oudere zzp'ers die moeite hebben om zich te verzekeren tegen de risico's van arbeidsongeschiktheid.

Het wetsvoorstel tot invoering van zogenaamde excidentregelingen wordt ingetrokken.

30%-regeling voor tandarts door schaarste

De 30%-regeling is een bijzondere faciliteit voor uit het buitenland afkomstige werknemers. Een van de voorwaarden voor toekenning is dat de werknemer beschikt over een bijzondere deskundigheid die op de Nederlandse arbeidsmarkt niet of schaars aanwezig is. De faciliteit houdt in dat 30% van de bruto beloning als onbelaste vergoeding kan worden gegeven voor de extra kosten van verblijf buiten het eigen land.

Een uit Duitsland afkomstige tandarts diende in 2011 een verzoek in om toepassing van de 30%-regeling. De Belastingdienst wees het verzoek af. In de procedure die volgde was de vraag of ten tijde van de aanvraag sprake was

van schaarste aan tandartsen op de Nederlandse arbeidsmarkt. De rechtbank Haarlem vond dat de tandarts aan de hand van een onderzoeksrapport aannemelijk had gemaakt dat sprake was van schaarste aan tandartsen op de Nederlandse arbeidsmarkt. Zowel in 2010 als in 2011 bedroeg het tekort aan tandartsen ongeveer 1%. Jaarlijks komen er ongeveer 180 buitenlandse tandartsen naar Nederland. Volgens de rechtbank komen zij naar Nederland omdat er kennelijk schaarste heerst op de Nederlandse arbeidsmarkt. De rechtbank kende de 30%-regeling toe.

In hoger beroep oordeelde Hof Amsterdam als volgt. De aanwezigheid van buitenlandse tandartsen op de Nederlandse arbeidsmarkt hoeft niet te betekenen dat sprake is van schaarste. Er kunnen andere redenen zijn waarom een buitenlandse werknemer ervoor kiest om in Nederland te werken, zoals een arbeidsvoorwaardenpakket dat hier aantrekkelijker is dan in zijn thuisland.



Loonbelasting

Wijzigingen afdrachtverminderingen 2014	2
Wijzigingen loonbelasting 2014	2
Hervorming pensioenopbouw	2
30%-regeling voor tandarts door schaarste	3
Afkoop pensioen	4

Sociale verzekeringen

Wijzigingen sociale verzekeringen 2014	4
Premiekorting jongere werknemers	4
Samenwooncriterium AOW	4

Inkomstenbelasting

Wijzigingen inkomstenbelasting 2014	5
Eigen woning buitenlands belastingplichtige	5

Europese regelgeving

Verrekening dividendbelasting	5
-------------------------------	---

Arbeidsrecht

Voorstel Wet Werk en Zekerheid	6
Verbetering combinatie werk en zorg	7

Invordering

Eén bankrekeningnummer	7
------------------------	---

Algemeen

Minimumloon 1 januari 2014	7
----------------------------	---

Varia

Wijziging voorwaarden jaaraangifte btw	7
--	---



Een beperkt tekort aan tandartsen is geen reden om te spreken van schaars aanwezige deskundigheid.

In cassatie heeft de Hoge Raad het oordeel van het hof vernietigd. Het rapport waarin het tekort aan tandartsen werd vastgesteld leidt tot de conclusie dat de instroom van tandartsen uit het buitenland nodig is om vacatures te vervullen. De deskundigheid van de tandarts stond niet ter discussie. Volgens de Hoge Raad volgt uit het rapport dat er ten tijde van het sluiten van de arbeidsovereenkomst sprake was van schaarste aan tandartsen op de Nederlandse arbeidsmarkt. De Duitse tandarts heeft daarom recht op toepassing van de 30%-regeling.

Afkoop pensioen

Wanneer een pensioenaanspraak niet langer aan de voorwaarden voldoet, geldt dat als afkoop van de hele aanspraak. De waarde van de aanspraak wordt dan als loon uit vroegere dienstbetrekking aangemerkt en belast.

De rechtbank Gelderland heeft onlangs beslist dat deze sanctie beperkt zou moeten worden tot het deel van de opgebouwde pensioenaanspraken dat bovenmatig is. De rechtbank vond dat



rekening gehouden moest worden met het feit dat er geen actieve handeling in strijd met de wet was verricht, maar dat een wijziging van de wet had geleid tot het niet meer aan de voorwaarden voldoen. Het ging om een bestaande pensioenregeling die niet op tijd was aangepast aan de op 1 juni 1999 in werking getreden Wet fiscale behandeling van pensioenen.

De staatssecretaris van Financiën is het niet eens met deze uitspraak. Uit de wet en de wetsgeschiedenis is niet af te leiden dat bij overschrijding van de wettelijke grenzen alleen het bovenmatige deel van de aanspraak wordt belast. Omdat er geen materieel belang is, heeft de Belastingdienst geen hoger beroep ingesteld tegen de uitspraak van de Rechtbank Gelderland. Uit het feit dat geen hoger beroep wordt ingesteld mag niet worden afgeleid dat het ministerie van Financiën de uitspraak van de Rechtbank Gelderland onderschrijft.

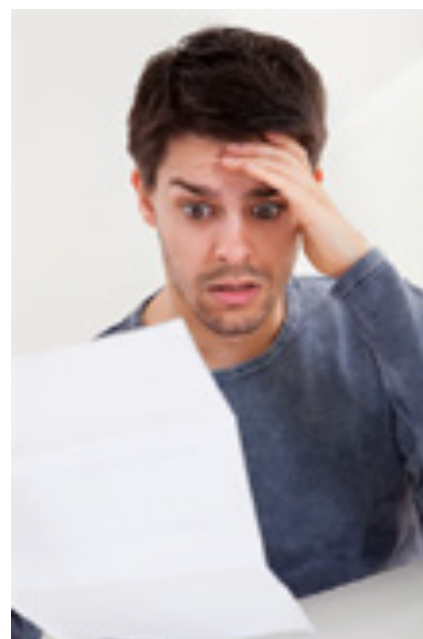
SOCIALE VERZEKERINGEN

Wijzigingen sociale verzekeringen 2014

Het maximum premieloon voor de werknemersverzekeringen en de ZVW bedraagt in 2014 € 51.414 per jaar. Het aantal SV-dagen in 2014 bedraagt 261.

Voor 2014 gelden de volgende premiepercentages voor de sociale verzekeringen:

	2014	2013
AOW	17,90	17,90
Anw	0,60	1,10
AWBZ	12,65	12,65
WAO/WIA	4,95	4,65
Whk reken	1,03	0,54
Awf	2,15	1,70
ZVW	7,50	7,75
UFO	0,78	0,78
Sector	2,68	2,76
Kinderopvang	0,50	0,50



Premiekorting jongere werknemers

Om de arbeidsmarkt voor jongeren te verbeteren wordt een premiekorting ingevoerd. De werkgever krijgt de premiekorting gedurende twee jaar voor jongeren die hij tussen 1 januari 2014 en 1 januari 2016 aanneemt. De premiekorting gaat echter pas op 1 juli 2014 in. Om in aanmerking te komen voor de premiekorting moet de arbeidsduur ten minste 32 uur per week bedragen en moet het contract voor minimaal 6 maanden gelden. De regeling geldt voor jongeren van 18 tot 27 jaar met een WW- of bijstandsuitkering. De premiekorting bedraagt € 3.500 per jaar.

Samenwooncriterium AOW

Op verzoek van de vaste commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de staatssecretaris gezocht naar alternatieven voor de huidige invulling van het criterium samenwonen in de Algemene Ouderdomswet. Aan de hand van feitelijke en objectieve omstandigheden wordt nu beoordeeld of twee ongehuwden een gezamenlijke huishouding voeren. Daarvan is sprake als twee mensen in dezelfde woning het hoofdverblijf hebben

(huisvestingscriterium) en voor elkaar zorgen (verzorgingscriterium). Dit kan betekenen dat zij zich vaak in één woning ophouden, maar ieder wel over een eigen woning beschikken. Mensen die een gezamenlijke huishouding voeren ontvangen een AOW-uitkering van 50% van het wettelijke minimumloon. De AOW-uitkering voor een alleenstaande bedraagt 70% van het wettelijke minimumloon.

De staatssecretaris is van plan om het huisvestingscriterium te verduidelijken en te vereenvoudigen. Volgens dat aangepaste criterium voeren mensen geen gezamenlijke huishouding als ieder van hen een zelfstandige woning op zijn naam heeft staan. Van belang is dat ieder de kosten van zijn eigen woning draagt. Wel worden aan de woning nadere eisen gesteld om misbruik te voorkomen.

INKOMSTENBELASTING

Wijzigingen inkomstenbelasting 2014

Met ingang van 1 januari 2014 zijn de volgende zaken gewijzigd in de inkomstenbelasting.

Tarieven box 1

Het tarief in de eerste schijf bedraagt 5,15%. De overige tarieven zijn niet gewijzigd ten opzichte van 2013. Inclusief premies volksverzekeringen is het tarief in de eerste schijf 36,25% en in de tweede schijf 42%. Vanaf de derde schijf worden geen premies volksverzekeringen geheven. Het tarief inclusief premies in de tweede schijf is gelijk aan het belastingtarief in de derde schijf.

Tarieven box 2

Het reguliere tarief in box 2 bedraagt 25%. In 2014 geldt echter voor het inkomen in box 2 tot € 250.000 een tarief van 22%.

Heffingskortingen

De maximale algemene heffingskorting bedraagt in 2014 € 2.103. Voor hogere inkomens geldt een maximale algemene

heffingskorting van € 1.366.

De maximale arbeidskorting voor lagere inkomens bedraagt € 2.097. Voor hogere inkomens geldt een lager maximum van € 367.

De maximale werkbonus bedraagt € 1.119.

De ouderschapsverlofkorting bedraagt voor 2014 € 4,29 per verlofuur.

Eigen woning

Het eigenwoningforfait voor woningen met een WOZ-waarde tussen € 75.000 en € 1.040.000 bedraagt in 2014 0,7% van de waarde. Het verhoogde eigenwoningforfait voor het deel van de WOZ-waarde boven € 1.040.000 bedraagt 1,8%.

De rente in een uitkering uit een kapitaalverzekering eigen woning is onbelast als de uitkering niet meer bedraagt dan € 36.300 bij tenminste 15 jaar premiebetaling en niet meer dan € 160.000 bij 20 jaar of meer premiebetaling.

Met ingang van 1 januari 2013 is de vrijstelling voor de kapitaalverzekering eigen woning voor nieuwe gevallen vervallen.

De maximale vrijstelling voor kamerverhuur bedraagt in 2014 € 4.748.

Zorgkosten

Met ingang van 1 januari 2014 zijn niet meer aftrekbaar als specifieke zorgkosten:

- scootmobielen;
- rolstoelen;
- aanpassingen in, aan en om de woning.

Eigen woning buitenlands belastingplichtige

Wie niet in Nederland woont maar wel Nederlands inkomen heeft, is buitenlands belastingplichtig voor de inkomstenbelasting. Een buitenlands belastingplichtige kan recht hebben op toepassing van de eigenwoningregeling (aftrek van hypotheekrente) voor zijn in het buitenland gelegen woning. De Hoge Raad heeft vragen over het

recht op aftrek van hypotheekrente voor een buitenlands belastingplichtige voorgelegd aan het Hof van Justitie EU. Het gaat over iemand die gedurende drie maanden in Duitsland woonde en in Nederland werkte. Daarna vertrok hij naar de VS. De eigen woning in Duitsland werd op 20 juni van dat jaar verkocht.

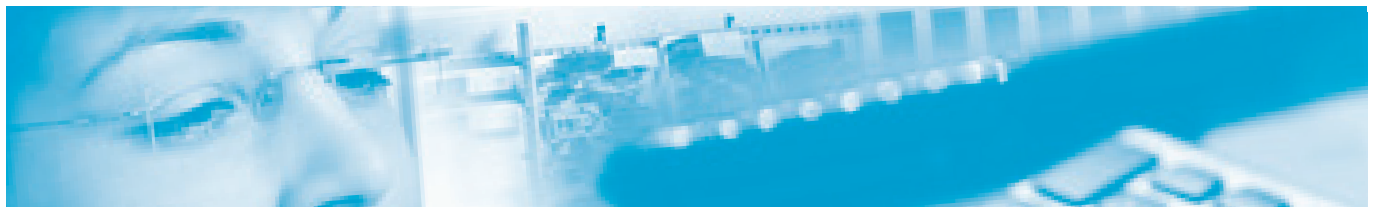
Zou deze persoon in Nederland hebben gewoond in plaats van in Duitsland, dan had hij recht gehad op aftrek van de betaalde hypotheekrente. Hof Den Bosch stond aftrek toe, onder verwijzing naar het arrest Renneberg van het Hof van Justitie EU. Volgens het hof moest de belanghebbende in deze procedure op één lijn worden gesteld met een inwoner van Nederland die emigreert naar de VS. De werkstaat moet volgens rechtspraak van het Hof van Justitie EU aan niet-ingezetenen persoonlijke fiscale voordelen toekennen indien ten minste 90% van het wereldinkomen van de betrokkenen is belast in de werkstaat. Volgens de staatssecretaris van Financiën geldt deze 90%-norm op jaarbasis.

De Hoge Raad vraagt zich af hoe de rechtspraak van het Hof van Justitie EU in een geval als dit moet worden uitgelegd en toegepast. De Hoge Raad denkt dat een toerekening naar tijdsgelang meer voor de hand ligt. De inkomstenstoets kan alleen worden toegepast voor de periode van buitenlandse belastingplicht in de werkstaat en binnenlandse belastingplicht in de woonstaat. Die benadering zou tot gevolg hebben dat het negatieve inkomen uit de eigen woning door Nederland als werkstaat in aanmerking moet worden genomen. Of deze interpretatie juist is, blijkt echter niet uit de bestaande rechtspraak van het Hof van Justitie EU.

EUROPESE REGELGEVING

Verrekening dividendbelasting

Bij het uitkeren van dividend door een vennootschap aan haar aandeelhouders moet de vennootschap dividendbelasting



inhouden. De vraag is of daarbij onderscheid gemaakt wordt tussen binnenlandse en buitenlandse aandeelhouders. De staatssecretaris van Financiën meent dat dit niet het geval is, omdat in beide gevallen gelijke bedragen aan dividendbelasting worden ingehouden door de uitkerende vennootschap. Volgens de staatssecretaris is de verdere belastingheffing over het ontvangen dividend voor de vergelijking niet van belang. De Hoge Raad twijfelt over deze uitleg en heeft daarom enkele vragen voorgelegd aan het Hof van Justitie EU. Wanneer namelijk ook de heffing van inkomstenbelasting in de vergelijking wordt betrokken zijn er wel verschillen in heffing tussen binnen- en buitenlandse aandeelhouders.

De vraag is op welke wijze moet worden vastgesteld of een niet-ingezetene in Nederland meer belasting betaalt over dividend dan een ingezetene. Een inwoner van Nederland betaalt jaarlijks 30% inkomstenbelasting over 4% van de waarde van zijn bezittingen en schulden boven het heffingvrije vermogen. Het feitelijk genoten dividend is niet relevant voor de heffing van inkomstenbelasting. De vraag is of de van een niet-ingezetene ingehouden dividendbelasting moet worden vergeleken met de over de forfaitaire grondslag berekende inkomstenbelasting die een ingezetene moet betalen of met de op een andere grondslag berekende Nederlandse inkomstenbelasting. Is dat laatste het geval, dan is de vraag op welke wijze die grondslag dan moet worden bepaald.

Omdat het feitelijke dividendinkomen en de forfaitaire heffingsgrondslag van jaar tot jaar enorm kunnen verschillen is de vraag of de van een niet-ingezetene ingehouden dividendbelasting alleen moet worden vergeleken met de door een ingezetene verschuldigde inkomstenbelasting over het jaar waarin het dividend is ontvangen of dat er een referentieperiode van meerdere jaren moet worden gehanteerd. De vervolgvraag in dat laatste geval is hoeveel jaren de referentieperiode moet omvatten. Vervolgens is de vraag of de



vergelijking van de effectieve Nederlandse belastingdruk moet worden gemaakt voor alle door een niet-ingezetene in een bepaalde referentieperiode genoten Nederlandse dividenden samen of per uitdelende Nederlandse vennootschap afzonderlijk.

De Hoge Raad vraagt zich verder af of een eventuele strijdigheid met het EG-verdrag kan worden weggenomen door fiscale maatregelen van de woonstaat op grond van een verdrag ter voorkoming van dubbele belasting tussen woonstaat en bronstaat. Het Belastingverdrag dat Nederland en België hebben gesloten bevat een regeling hoe in België dubbele belasting wordt vermeden als een inwoner van België dividend ontvangt dat niet van Belgische belasting is vrijgesteld. Volgens de Hoge Raad is volledige verrekening niet in alle gevallen gewaarborgd.

ARBEIDSRECHT

Voorstel Wet Werk en Zekerheid

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het wetsvoorstel Werk en zekerheid bij de Tweede Kamer ingediend. Het wetsvoorstel is een uitvloeisel van het sociaal akkoord dat kabinet en sociale partners in het voorjaar van 2013 hebben gesloten. Het wetsvoorstel bevat maatregelen op het gebied van het arbeidsrecht en aanpassingen van de werkloosheidswet.

Ontslag

Werknemers krijgen na een arbeidsovereenkomst die ten minste twee jaar heeft geduurd recht op een vergoeding bij ontslag. De vergoeding kan gebruikt worden voor scholing en om over te stappen naar een andere baan of een ander beroep. Deze transitievergoeding is afhankelijk van de duur van het dienstverband. De vergoeding bedraagt 1/3 maandsalaris per dienstjaar en 1/2 maandsalaris per dienstjaar dat men langer dan tien jaar in dienst is geweest. De vergoeding is gemaximeerd op een bedrag van € 75.000 respectievelijk op een jaarsalaris als dat hoger is dan € 75.000. De keuze voor de ontslagroute verdwijnt. Ontslag om bedrijfseconomische redenen gaat via het UWV. Ontslag om persoonlijke redenen gaat via de kantonrechter. Ongeacht de te volgen ontslagroute heeft de werknemer recht op een transitievergoeding. De wettelijke bescherming tegen willekeur bij ontslag blijft onverminderd bestaan.

Voor werknemers van 50 jaar en ouder geldt tot 2020 een hogere vergoedingsregeling. De transitievergoeding voor 50-plussers met een dienstverband van meer dan tien jaar wordt tot 2020 gesteld op één maand per dienstjaar vanaf hun 50e. Er geldt overigens een uitzondering op deze regeling voor bedrijven met minder dan 25 werknemers.

Flexwerk

Werknemers met flexibele contracten krijgen meer zekerheid en hebben eerder recht op een vast contract. De maximale duur van opeenvolgende tijdelijke contracten bij dezelfde werkgever gaat terug van drie naar twee jaar. De ontslagbescherming voor werknemers die via payroll werken wordt verbeterd. Het (langdurig) gebruik van nulurencontracten wordt beperkt en in de zorg verboden.

WW

Mensen die langer dan een half jaar in de WW zitten, moeten iedere beschikbare baan accepteren als passend. Er wordt voorkomen dat mensen minder gaan verdienen dan ze

aan WW-uitkering kregen. De maximale duur van de WW-uitkering gaat met ingang van 1 januari 2016 in stappen terug van 38 naar 24 maanden. In een cao kunnen afspraken worden gemaakt om de WW-uitkering na 24 maanden door te betalen tot maximaal 38 maanden.

Verschillende ingangsdata

De versterkte rechtspositie van flexwerkers moet op 1 juli 2014 ingaan. De hervorming van het ontslagrecht en het eerder aanvaarden van passende arbeid in de WW gaan in op 1 juli 2015. De beperking van de maximale duur van de WW gaat op 1 januari 2016 in en moet medio 2019 zijn afgerond. De Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) blijft gelden tot 2020 voor werknemers die werkloos worden als zij 60 jaar of ouder zijn. De Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) wordt vanaf 1 januari 2015 geleidelijk afgebouwd; werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1965 kunnen nog gebruik maken van de IOAW.

Verbetering combinatie werk en zorg

Het kabinet vindt dat werknemers werk en zorg beter moeten kunnen combineren. Volgens het kabinet gaan te veel werknemers minder werken of stoppen zij met werken vanwege hun zorgtaken. Dat geldt met name voor vrouwen. Omdat het kabinet de economische zelfstandigheid van vrouwen wil bevorderen gaat het onderzoeken of de regeling voor zorgverlof aangepast moet worden. Verder zal worden bekeken of de verlofmogelijkheden voor vaders na de geboorte van een kind verruimd moeten worden en of er regels moeten komen over flexibele werktijden. De verantwoordelijkheid voor het maken van afspraken over de combinatie van werk en zorg ligt in eerste aanleg bij werknemers en werkgevers.



INVORDERING

Eén bankrekeningnummer

Sinds 1 december 2013 betaalt de Belastingdienst toeslagen en belastingteruggaven op één bankrekeningnummer uit. Deze bankrekening moet op naam staan van degene die recht heeft op de betaling. De bedoeling van deze regeling is het verminderen van het aantal fraudegevallen.

Er geldt een overgangperiode tot 1 juli 2014 om mensen in staat te stellen wijzigingen aan de Belastingdienst door te geven. Burgers en bedrijven van wie momenteel een bankrekening bekend is bij de Belastingdienst die niet op hun eigen naam staat krijgen het verzoek om een ander rekeningnummer door te geven. Wie meer dan één rekeningnummer heeft opgegeven bij de Belastingdienst moet aangeven welk bankrekeningnummer hij voortaan wil gebruiken voor uitbetalingen door de Belastingdienst.

De Leidraad Invordering 2008 is in verband met deze wijziging aangepast.

ALGEMEEN

Minimumloon 1 januari 2014

Het wettelijk minimumloon wordt ieder half jaar aangepast aan de gemiddelde procentuele ontwikkeling van de

contractlonen. In verband daarmee heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid per 1 januari 2014 de bedragen als volgt vastgesteld. Voor iemand van 23 jaar of ouder is het wettelijk minimumloon per maand € 1.485,65. Per week bedraagt dit € 342,85 en per dag € 68,57. Voor mensen jonger dan 23 jaar gelden lagere bedragen die een percentage zijn van het minimumloon voor mensen van 23 jaar en ouder.

VARIA

Wijziging voorwaarden jaaraangifte btw

In een aantal gevallen is het mogelijk om btw-aangifte per jaar te doen. Daarvoor gelden vanaf 1 januari 2014 de volgende voorwaarden:

- Het bedrag aan btw dat de ondernemer per jaar betaalt is minder dan € 1.883.
- Het bedrag aan intracommunautaire leveringen en diensten is minder dan € 10.000 per jaar.
- Het bedrag aan intracommunautaire verwervingen is minder dan € 10.000 per jaar.
- De ondernemer heeft geen vergunning om de btw bij de import van goederen uit landen van buiten de EU op zijn aangifte te verwerken (de zogenaamde vergunning artikel 23).

Ondernemers die aangifte per jaar deden maar niet voldoen aan de per 1 januari geldende voorwaarden krijgen te maken met een verandering van aangiftetijdvak. Zij worden daarover door de Belastingdienst in een brief geïnformeerd. De wijziging van voorwaarden geldt niet voor ondernemers die niet in Nederland zijn gevestigd.

Hoewel bij de totstandkoming van deze uitgave de grootst mogelijke zorgvuldigheid is betracht, bestaat de mogelijkheid dat bepaalde informatie na verloop van tijd verouderd of niet meer juist is. Dit kan ten gevolge van (aanpassing van de) regelgeving die bekend is geworden na het opmaken van deze uitgave. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact op te nemen met uw adviseur.



vermogen

eigen woning

vennootschap belasting

pensioen

werkgeversbijdrage

nalatenschap

inkomstenbelasting



C.J. van Beek & Co
accountants-administratieconsulenten

Brediusweg 18
1401 AG Bussum
Telefoon 035 - 692 58 00

Fax 035 - 692 58 39
E-mail: vanbeek@vanbeekenco.nl
Website: www.vanbeekenco.nl